

働き方改革 実践塾

～目指せ！

ダイバーシティ・マネジメント～

共催：働く女性のネットワーク三重

『働き方改革』を成功に導くために 管理職の立場でできることは？

近年、“残業時間の削減”、“生産性の高い職場づくり”、“有休休暇取得の推奨”など抜本的な『働き方改革』が求められています。

しかし、管理職として改革を進めるために一体何から始めたらよいかわからない、そんな悩みを抱えていませんか？社員一人ひとりが力を発揮し、成果を上げるためにはダイバーシティの視点が不可欠です。

これからの管理職に必要なダイバーシティ・マネジメントと一緒に学びませんか。明日から実践できる、成功のカギをお伝えします。



※イメージ画像です

ダイバーシティ・
マネジメントの実践

管理職の意識改革

働き方改革の実現



業績・社員満足度がアップし、成長を続ける企業へ！

講師

坂本 崇博 さん

(コクヨ株式会社 働き方アドバイザー)



？ ダイバーシティとは・・・

直訳すると「多様性」。企業や組織においては「多様な人材を活かす経営戦略」として考えられている。

多様化する顧客ニーズに合わせた戦略を立てるため、企業も多様な人材を雇い、それぞれの個性を活かした、生産性の高い職場づくりが求められている。

平成 30 年

6月9日 土

13:30 ～ 16:00

対象

企業で働く
男性管理職

定員

20名

参加
無料

会場

三重県男女共同参画センター「フレンテみえ」
2階セミナー室 A

託児

対象：1歳6か月～小学3年生
料金：500円/1人 おやつ代含む
託児申込締切：5月19日（土）

要事前申込（先着順・電話、Fax、郵送、HP、E-mail、窓口で受付）

MIE CENTER FOR THE ARTS
三重県総合文化センター

【お申込み・お問合せ】

三重県男女共同参画センター「フレンテみえ」

〒514-0061 三重県津市一身田上津部田 1234 番地 TEL 059-233-1130

主催／公益財団法人 三重県文化振興事業団（三重県男女共同参画センター「フレンテみえ」）

共催／働く女性のネットワーク三重 後援／三重県